

STRATEGISCH PLAN 2026-2029

OPDRACHTEN

Als **onafhankelijke autoriteit** is het Comité R/I belast met het toezicht op de werking van de inlichtingen- en veiligheidsdiensten en op het Coördinatieorgaan voor de dreigingsanalyse met als doel ervoor te zorgen dat hun activiteiten plaatsvinden in strikte naleving van de rechtsstaat. Als **beschermers van de democratische waarden** ziet het Comité daarbij toe op het noodzakelijke evenwicht tussen nationale veiligheid enerzijds en de bescherming van de grondrechten en publieke verantwoording anderzijds.

WAARDEN

- **Professionalisme**
Nauwgezet en doeltreffendheid handelen om betrouwbare productente waarborgen
- **Onafhankelijkheid**
Verantwoordelijk en objectief handelen, gevrijwaard van elke vorm van druk
- **Onpartijdigheid**
Handelen zonder vooringenomenheid of voorkeur
- **Integriteit**
Ethische en consequente aanpak

STRATEGISCHE EN OPERATIONELE DOELSTELLINGEN

- 1 Zorgen voor een doeltreffende controle van de inlichtingendiensten dankzij kwalitatief hoogwaardige en nuttige producten**
 - Grondige kennis hebben van de werking van de gecontroleerde diensten
 - Uitmuntende expertise opbouwen en behouden
 - Zorgen voor de relevantie van onderzoeken en hun nut voor de diensten
 - Een onderzoeksstructuur met multidisciplinaire teams bevorderen
- 2 Zorgen voor een professionele, efficiënte en moderne dienstverlening**
 - De rol van het Comité als controleur en besluitvormingsinstantie versterken
 - De onafhankelijkheid van het Comité waarborgen
 - Artificial Intelligence integreren
 - Zorgen voor een dynamisch, veerkrachtig en professioneel beheer
- 3 Zorgen voor een gezonde en inspirerende werkomgeving voor het personeel**
 - De regels op en buiten de werkplek verduidelijken
 - Zorgen voor de evaluatie van eventuele organisatorische wijzigingen
 - Zorgen voor een kwalitatief, eerlijk en transparant aanwervingsbeleid
 - Het welzijn van het personeel, de solidariteit en de teamgeest verzekeren
- 4 Duidelijke communicatie ontwikkelen**
 - De zichtbaarheid van het Comité verbeteren
 - Zorgen voor een vlotte interne communicatie
- 5 Een doeltreffend en efficiënt beroepsorgaan**
 - Digitalisering invoeren
 - De inkomende en uitgaande werkstromen beheren
 - Toezien op de kwaliteit van de genomen beslissingen

